

I-9s, Inmigración y Redadas de ICE en la Granja:

Guía práctica para propietarios de granjas, trabajadores y socios comunitarios

Las empresas agrícolas y sus trabajadores están enfrentando un aumento en el temor y la incertidumbre debido a la aplicación de leyes de inmigración. Esta hoja informativa explica los **aspectos básicos del cumplimiento** en la contratación (Formulario I-9), **qué ocurre durante una inspección o redada de ICE**, cuáles son los **derechos y responsabilidades de los empleadores**, y qué **pasos pueden tomar las familias y los empleadores después de que alguien sea detenido**.

Responsabilidades del Empleador: Aspectos Básicos del Formulario I-9

Los empleadores deben completar el Formulario I-9 para cada empleado.

Los empleados completan la Sección 1

- **En el primer día de trabajo**, no antes de ser contratados.
- Incluye información personal y una declaración bajo juramento sobre su estatus de ciudadanía/inmigración.

Los empleadores completan la Sección 2

- Debe completarse **dentro de los 3 días hábiles** posteriores a la contratación.
- **El empleado elige** qué documentos presentar de acuerdo con las opciones indicadas en el formulario.
- **Los empleadores no pueden solicitar documentos específicos** ("Trae tu tarjeta del Seguro Social", etc.).
- El empleador verifica si los documentos **parecen auténticos** y si **corresponden al empleado**.
- **No se recomienda fotocopiar los documentos**. Conservar copias puede generar riesgos para la seguridad de los datos.
- Los I-9 deben guardarse **durante el tiempo de empleo Y por 1 año después de la separación o 3 años después de la contratación** (lo que sea más tarde).

Esta información es para todos.

La evidencia demuestra que tener presencia legal, autorización de trabajo e incluso ciudadanía no garantiza protección contra la detención.

¿Y qué pasa con E-Verify?

- Es obligatorio en varios estados para ciertos empleadores privados: Alabama, Arizona, Georgia (≥ 11 empleados), Florida (≥ 25), Misisipi, Carolina del Norte (≥ 25), Carolina del Sur, Tennessee (≥ 35), Utah (≥ 150).
- En general, es opcional en otros lugares.
- E-Verify verifica si la información del Formulario I-9 coincide con los registros del gobierno. **No verifica el estatus migratorio**
- Los errores o resultados poco claros son comunes.

Normas contra la discriminación

Es ilegal:

- Solicitar más documentos o diferentes a los requeridos.
- Rechazar documentos aceptables debido a la apariencia o acento de una persona.
- Limitar la contratación solo a ciudadanos estadounidenses (con pocas excepciones).
- Tratar a los no ciudadanos de manera diferente durante la contratación o verificación.

Auditorías de I-9 vs. Redadas de ICE: Dos tipos de aplicación de la ley

Auditoría de I-9 (Inspección)

- Comienza con un **Aviso formal de Inspección** (no es sorpresa).
- El empleador tiene **3 días** para presentar los I-9 y los registros relacionados.
- Puede resultar en multas por documentación o un **Aviso de Documentos Sospechosos**.
- Los empleadores deben seguir las instrucciones emitidas durante el proceso de inspección, lo que puede incluir la terminación de empleados.

Redada de ICE (Acción de Aplicación Sorpresa)

- ICE llega sin previo aviso para detener a personas.
- Puede o no estar relacionada con una auditoría de I-9.

I-9s, Inmigración y Redadas de ICE en la Granja:

Guía práctica para propietarios de granjas, trabajadores y socios comunitarios

Si ICE Llega: Derechos y Límites

El acceso de ICE depende del tipo de orden.

- **Sin una orden judicial**, ICE solo puede entrar a **áreas públicas** (tienda de la granja, puesto de productos, áreas de clientes, senderos de agroturismo, etc.).
- **Se requiere una orden judicial** (firmada por un juez, con membrete del tribunal) **para áreas no públicas** (todas las áreas exclusivas para empleados, viviendas de trabajadores, etc.).
- **Una orden administrativa** (formulario del DHS) **no** autoriza la entrada a áreas privadas.

Pasos prácticos si ICE llega

- **Solicita ver la orden.**
- **Verifica la firma del juez**, el nombre del tribunal y quién/qué está indicado.
- **Si no hay una orden judicial, ICE debe permanecer en áreas públicas.** Si hay una orden judicial, ICE debe permanecer en las áreas especificadas en la orden.
- **Capacita al personal sobre los procedimientos en caso de que ICE llegue.**
- **Observa y toma notas.**
- **Contacta a un abogado** si surgen preocupaciones.

Los empleadores no deben:

- **Proporcionar información falsa.**
- **Bloquear físicamente a ICE.**
- **Esconder a los trabajadores o indicarles que huyan.**
- **Dar asesoría legal** a los trabajadores o a sus familias.

Preparando tu granja para una redada de ICE

- Marca claramente las áreas **públicas y privadas**.
- Usa **letreros o barreras** ("Prohibido el paso" o "Solo empleados", conos, cadenas) para indicar las áreas privadas.
- **Elige una persona de respaldo** en caso de que el propietario no esté presente.
- **Informa al personal a quién llamar y qué decir.**

Qué hacer después de que alguien sea detenido

Reunir información, incluyendo:

- **Nombre completo, número A, fecha de nacimiento, país de nacimiento.**
- **Detalles sobre a dónde fue llevado** (¿policía local? ¿ICE? ¿Patrulla Fronteriza? ¿Hay un centro de procesamiento local?).

Buscar en el Localizador de Detenidos de ICE en línea

Se requiere número A o información biográfica.

Si no aparecen resultados, verifica más tarde, el procesamiento puede tardar horas.

Contactar a un proveedor de servicios legales de inmigración

- **Evita "notarios", estafas en redes sociales** (promesas de soluciones rápidas) o consultores de inmigración sin licencia.
- **Usa un directorio verificado** (ver recursos abajo).
- **No firmes nada sin asesoría legal.** Las personas detenidas pueden ser presionadas para firmar "salida voluntaria" u otros formularios. Firmar puede terminar inmediatamente las opciones legales.

Acude a organizaciones comunitarias para obtener ayuda.

Recursos Clave (*opciones multilingües)

Conoce sus derechos

*[Recursos del National Immigration Law Center \(NELC\)](#)

- [Cómo encontrar a un ser querido después de un arresto de inmigración en EE. UU](#)
- [Conozca Sus Derechos: ¿Qué puede hacer si usted es arrestado o detenido por las autoridades de inmigración?](#)
- [¡Los residentes con tarjeta verde tienen derechos!](#)

*[Herramientas Para Trabajadores Inmigrantes](#) de Equitable Food Initiative

*[Tenemos Derechos, Serie de Videos de ACLU](#)

*["Tarjetas Rojas" de Conozca sus Derechos](#) por el Centro de Recursos Legales para Inmigrantes

Guía para empleadores. *[Qué hacer si viene inmigración a su lugar de trabajo](#): una guía de NELP y NILC

Localizar a una persona detenida. ICE [Detainee Locator Tool](#) Herramienta en línea de localización de detenidos de ICE

Encontrar ayuda legal

- [Búsqueda de abogados](#) de la American Immigration Lawyers Association
- [Directorio de proveedores legales de inmigración acreditados](#) de Immigration Advocates Network

Advertencia: Las estafas migratorias son comunes—evita promesas de "soluciones rápidas" en redes sociales o publicidad.